 <p>Sistema Integrado de Gestión</p>	CARACTERIZACIÓN		Código	CP01-GTH
			Versión	01
	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO		Fecha	Abril de 2024
			Página 1 de 4	


1. Información general:

RESPONSABLE: Líder Administrativo y Comercial.			
OBJETIVO DEL PROCESO: Contribuir al fortalecimiento institucional a través del proceso de selección que garantice la idoneidad del personal a vincular, planear, programar y desarrollar todas las actividades y programas necesarios que contribuyan al cumplimiento y desarrollo de las competencias de los trabajadores de la empresa.			
ALCANCE: Aplica a todos los procesos de la Empresa de Energía del Guainía S.A. E.S.P			
DEPENDENCIAS	INVOLUCRADAS:	Todas las	REQUISITOS REGLAMENTARIOS: ISO 9001:2015 (4.1, 4.2, 5.3, 6.1, 6.2, 6.3, 7.1, 7.2, 7.3, 7.4, 7.5, 8.1, 8.2, 8.4, 8.5, 8.7, 9.1, 10)

PROVEEDORES (PARTES INTERESADAS)	PROCESOS QUE INTERACTUAN	CLIENTE
Trabajadores de la empresa Gestión Gerencial Organismo de certificación y entes de control EPS, ARL, cajas de compensación Candidatos / aspirantes a vacantes	Todos los procesos	Trabajadores de la empresa Gestión Gerencial Organismo de certificación y entes de control EPS, ARL, cajas de compensación Candidatos / aspirantes a vacantes

2. Descripción del proceso:

FUENTES DE ENTRADA	ENTRADAS AL PROCESO	PHVA	ACTIVIDADES PRINCIPALES	SALIDAS DEL PROCESO	RECEPTORES DE SALIDAS
Organismo de Certificación y Control, Partes Interesadas	Todos los procesos	P	Identificar el contexto y riesgos del proceso de talento humano	Mapa de riesgos organizacional	Direccionamiento Estratégico, Organismo de Certificación y Control

 <p>Sistema Integrado de Gestión</p>	CARACTERIZACIÓN			Código	CP01-GTH
				Versión	01
				Fecha	Abril de 2024
	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO			Página 2 de 4	

Todos los procesos	Necesidades de personal y requisitos	P	Seleccionar y contratar personal, realizar inducción y capacitaciones	Personal contratado y capacitado	Todos los procesos, Organismo de Certificación y Control
Todos los procesos	Solicitudes de capacitación, planes de gestión del conocimiento	P	Formular programa de capacitación y plan de bienestar	Personal competente y motivado	Todos los procesos, Organismo de Certificación y Control
Todos los procesos	Novedades, resultados de desempeño, solicitud de jefaturas	H	Evaluar desempeño, registrar novedades y gestionar conocimiento	Informe de desempeño y nómina	Todos los procesos, Organismo de Certificación y Control
Direccionamiento Estratégico, SIG	Requisitos y auditorías	V	Seguimiento y evaluación al proceso de talento humano	Informes de indicadores y acciones de mejora	Direccionamiento Estratégico, Organismo de Certificación y Control
Mejora continua, SIG	Resultados de auditorías, riesgos y controles	A	Implementar acciones de mejora en el proceso de talento humano	Acciones correctivas y plan de mejora	Todos los procesos, Organismo de Certificación y Control

3. Documentación del proceso:

DOCUMENTOS APLICABLES	REGISTROS	INDICADORES	RECURSOS
➤ FR02-PR01-GCA Listado maestro de documentos.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ FR04-PR01-GCA Listado maestro de registros. ➤ Contratos laborales. ➤ Evaluaciones de desempeño. 	N/A	➤ Humanos: Líder Administrativo y Comercial, jefes de área, responsables de talento humano.



Sistema Integrado de Gestión

CARACTERIZACIÓN

Código	CP01-GTH
Versión	01
Fecha	Abril de 2024

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Página 3 de 4

<ul style="list-style-type: none"> ➤ FR01-PR01-GJU Matriz de requisitos legales y otros requisitos. ➤ FR02-PR05-GGE Matriz de riesgos corporativos. ➤ DG11-PR03-GGE Indicadores del sistema integrado de gestión. ➤ PR01-GTH Selección y contratación de personal. ➤ PR02-GTH Inducción y reinducción. ➤ PR03-GTH Conocimientos, competencia y toma de conciencia. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Registros de capacitación. ➤ Novedades de nómina. ➤ Actas de comités y Listas de asistencia. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Técnicos: Herramientas de gestión del talento, plataformas de evaluación virtual, ORFEO. ➤ Financieros: Presupuesto de capacitación, bienestar y contratación.
--	--	---

ELABORO		REVISO		APROBO-AUTORIZO	
NOMBRE	Jegsen Martinez	NOMBRE	Jegsen Martinez	NOMBRE	Leonardo Martinez
CARGO	Lider de Calidad	CARGO	Lider de Calidad	CARGO	Gerente General
FECHA	22/04/2024	FECHA	23/04/2024	FECHA	24/04/2024

“Documento firmado electrónicamente, de acuerdo con lo establecido en la normatividad vigente, sobre la firma electrónica”.

 Sistema Integrado de Gestión	CARACTERIZACIÓN		Código	CP01-GTH
	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO		Versión	01
			Fecha	Abril de 2024
			Página 4 de 4	

"Este documento es confidencial, puede contener información privilegiada y no puede ser usado ni divulgado por personas distintas a personal de la EMPRESA DE ENERGIA DEL GUAINIA LA CEIBA S.A E.S.P, Está prohibida su retención, copia, grabación, utilización o divulgación con cualquier propósito"

Después de impreso este documento, se considera copia NO CONTROLADA.